



ENTRETIENS ANNUELS : LEVIER D'ENGAGEMENT

Transformer l'exercice en un outil stratégique de détection des besoins, de responsabilisation et d'évolution professionnelle. Le collaborateur devient acteur.



Public

Managers, cadres, dirigeants, chefs d'équipe



Prérequis

Aucun prérequis



Modalités pratiques

Lieu : Inter entreprise*
Prix : 1690 euros HT
Durée : 14h - présentiel
*Intra/sur mesure - sur devis



PROGRAMME

JOUR 1

Préparer et structurer un entretien de qualité

- Repenser l'entretien comme un outil de dialogue
- Identifier les leviers, freins, évolutions et motivations du collaborateur
- Maîtriser le recueil de données
- Définir les phases clefs et conditions propices
- Le rôle du manager dans un cadre collaboratif

JOUR 2

Faire de l'entretien un levier d'engagement

- Adopter une posture de manager-écoute
- Co-construire les objectifs et les moyens
- Responsabiliser le collaborateur et le rendre acteur
- Ancrer l'entretien dans la dynamique annuelle
- S'entraîner à conduire un entretien

Objectifs pédagogiques

- Préparer et conduire un entretien annuel constructif et motivant
- Créer un cadre d'échange qui favorise l'écoute, la clarté des attentes, la co-construction et des objectifs stimulants
- Permettre au collaborateur de devenir acteur de son développement et de sa contribution

Moyens pédagogiques

- Simulations d'entretien
- Supports méthodologiques
- Jeux de rôle
- Débriefings
- Canevas entretiens

Modalités d'évaluation

Évaluation des performances en simulation
Feedback formateur
Auto-évaluation
Engagement sur plan d'amélioration